



BARCHESSA VILLA EMO- FANZOLO DI VEDELAGO (TV)

02 LUGLIO 2012

IMPRESE E INNOVAZIONE SOSTENIBILE
FILIERA SOSTENIBILE E VALORE CONDIVISO

Zardetto Stefano

Tecnologo Alimentare

RESPONSABILE AQ & RD GRUPPO VOLTAN



NON SOLO PASTA: IL NOSTRO GRUPPO

VOLTAN

Volcan way
Italian taste, since 1937.

Emma Giordani

GIORDANI
DAL 1948

ANTICHE TRATTORIE ITALIANE

SISTEMA DI SICUREZZA ALIMENTARE
ISO 22000
DNV

CERTIFICAZIONE DI SISTEMA QUALITÀ
ISO 9001
DNV

international food standard
IFS

food BRC certified

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO CERTIFICATO
BS OHSAS 18001:2007
SINCERT DNV

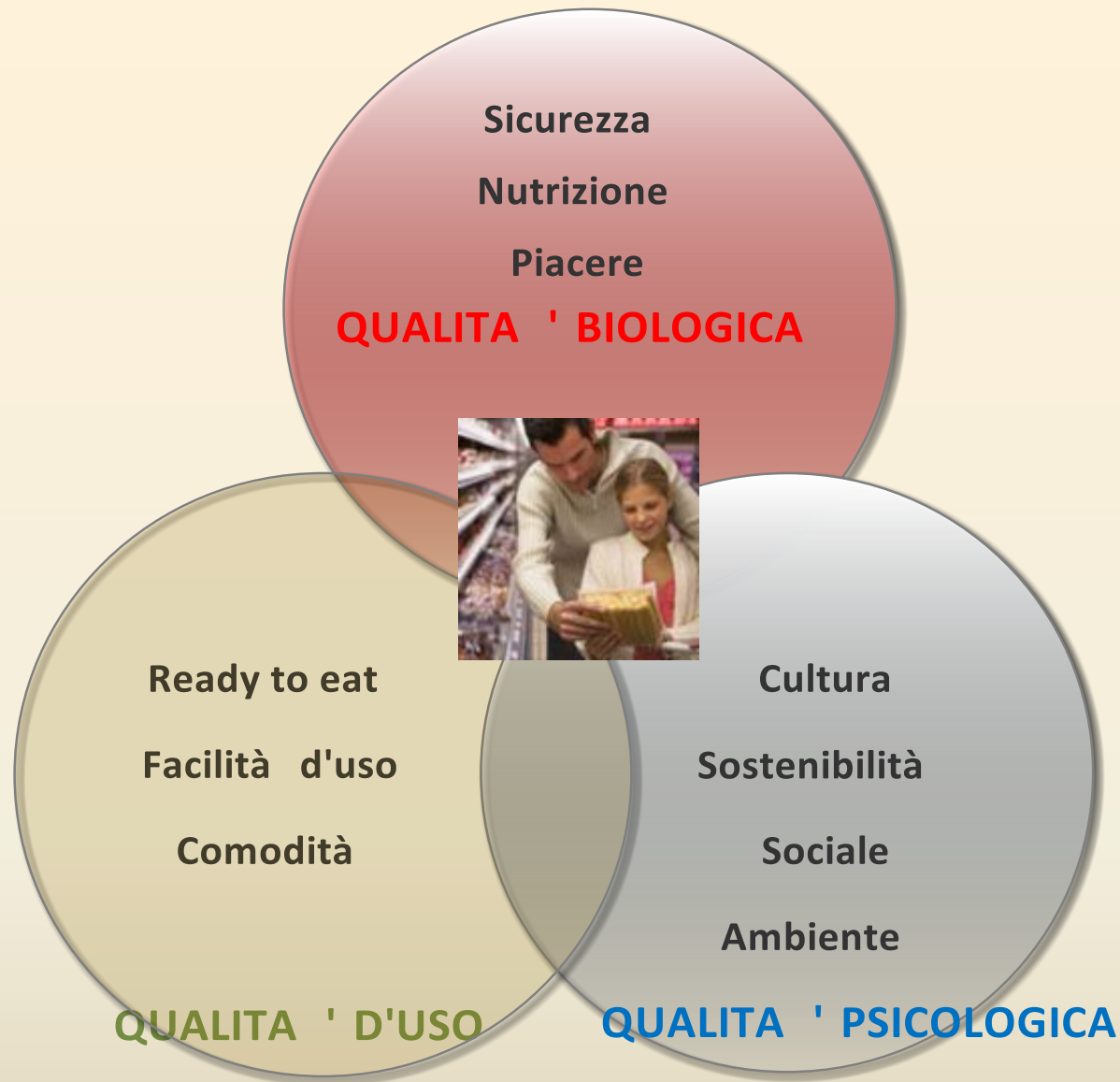
ACCREDIA
L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO



PROFILO AZIENDALE



FATTURATO	48 ml €
DIPENDENTI	249
PIATTI PRONTI/ GIORNO	400.000
SITI PRODUTTIVI	3
LINEE PRODUTTIVE	18
ANALISI/ANNO	35.000





LA NOSTRA «QUALITÀ PSICOLOGICA»

AMBIENTE

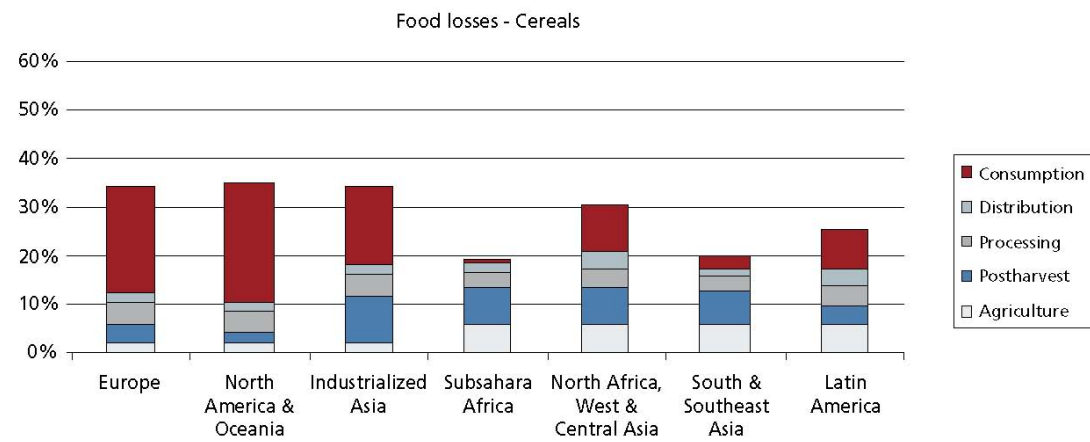
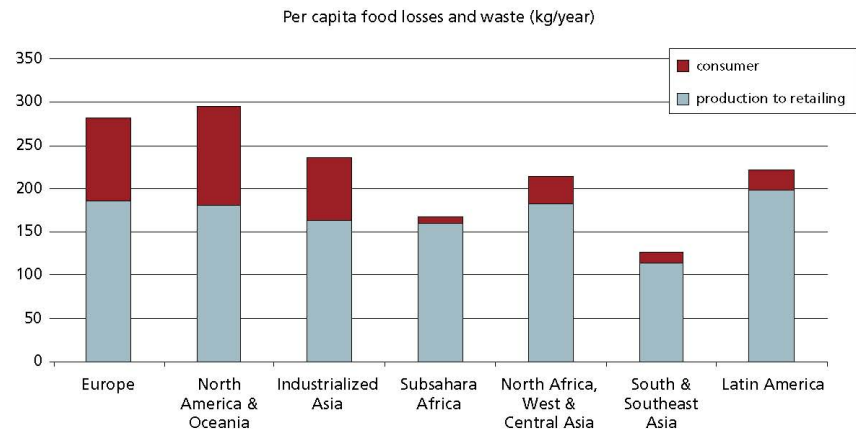
- RIFIUTI
- CONSUMO ENERGETICO
- SCARTI
- EMISSIONI

SOCIALE

- WELFARE ANIMALE
- SA8000
- NUTRIZIONE E BENESSERE
- ALIMENTI SICURI
- SICUREZZA SUL LAVORO
- TUTELA RISORSE UMANE

- AFFIDABILITÀ FORNITORI
- TUTELA DELLA CONCORRENZA

ECONOMICO



Zardetto Stefano- IMPRESE e INNOVAZIONE SOSTENIBILE: FILIERA SOSTENIBILE E VALORE CONDIVISO – 02 LUGLIO 2012-



LA SOSTENIBILITÀ NELLA POLITICA AZIENDALE

Per il conseguimento **della soddisfazione del cliente finale, intermedio e interno**, da conseguire attraverso il miglioramento continuo di tutti i processi aziendali sviluppando e applicando un Sistema Qualità Integrato risulta importante:

- ❖ **La sicurezza e la salute dei lavoratori**, e quindi si impegna a mettere a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche per perseguire gli obiettivi di miglioramento in tale settore, come parte integrante della propria attività e come **impegno strategico** rispetto alle finalità più generali dell'azienda consapevole che le responsabilità in tale ambito **riguardano l'intera organizzazione** dal datore di lavoro ai singoli dipendenti secondo le proprie competenze

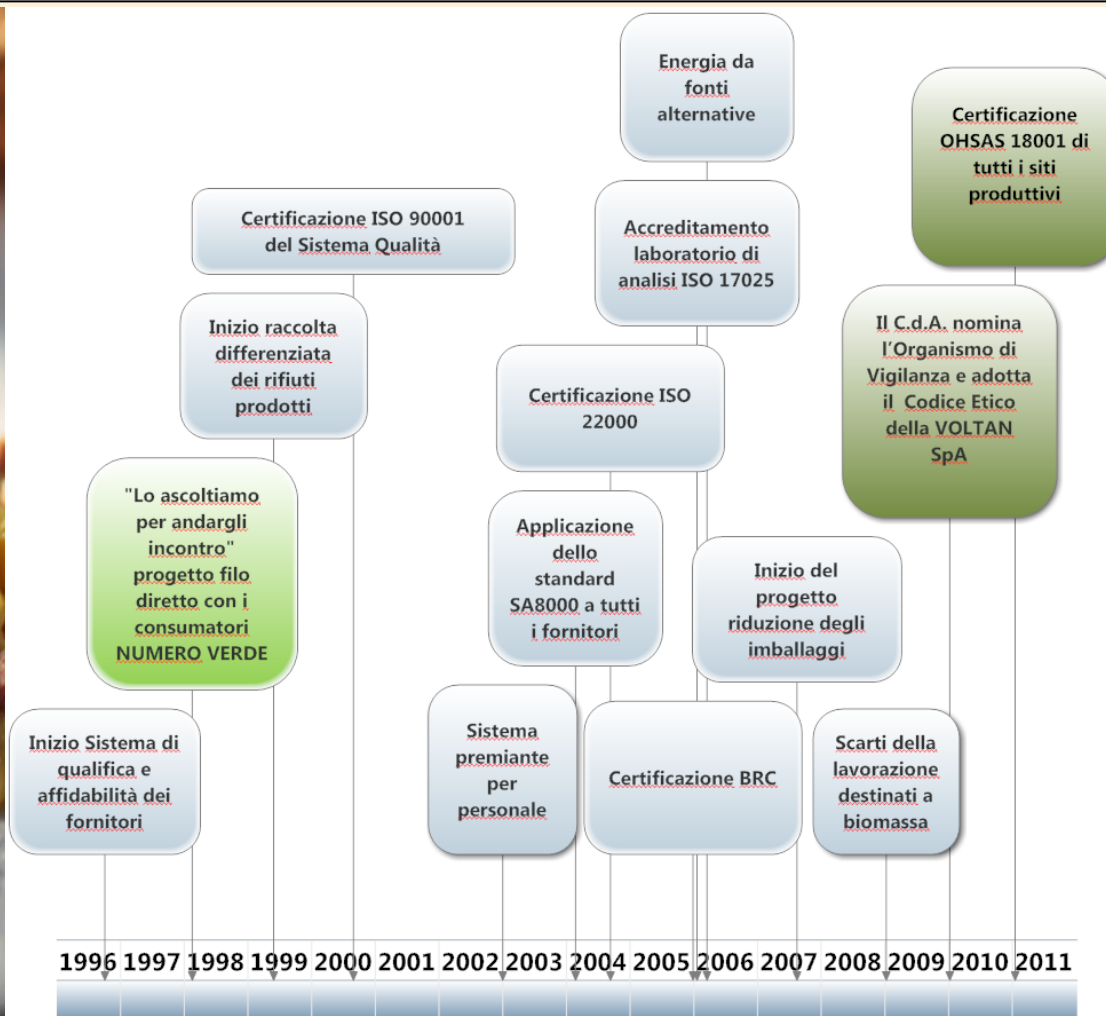


LA SOSTENIBILITÀ NELLA POLITICA AZIENDALE

- ❖ **Il rispetto dell'Ambiente**, e quindi produrre riducendo al minimo l'impatto ambientale del proprio sistema produttivo, attraverso una riduzione degli scarti e delle emissioni, l'utilizzo di materiali riciclabili, non utilizzando prodotti geneticamente modificati e rispettando tutte le norme cogenti in materia;
- ❖ **La soddisfazione dei dipendenti e quindi l'applicazione di un comportamento eticamente corretto** verso tutti i lavoratori



IL NOSTRO PERCORSO





LE TAPPE DEL PROGETTO SICUREZZA

- ❖ Aprile 2008 Prima valutazione OHSAS 18001 e D.Lgs. 231/01
- ❖ Maggio 2009 Decisione di implementare il Modello Organizzativo e Certificazione OHSAS 18001
- ❖ Dicembre 2010 Stage I OHSAS 18001
- ❖ Marzo 2011 Il C.d.A. nomina l'Organismo di Vigilanza e adotta il Codice Etico della VOLTAN SpA
- ❖ Maggio 2011 Prima riunione dell'Organismo di Vigilanza
- ❖ Luglio 2011 Certificazione OHSAS 18001 di tutti i siti produttivi



I PUNTI CHIAVE DELLA SCELTA NELL'AREA SICUREZZA

- ❖ Decreto Legislativo 231/01 responsabilità amministrativa dell'Ente
- ❖ Opportunità di valutazione da parte di un Ente Esterno della corretta implementazione del modello organizzativo
- ❖ Implementazione del modello organizzativo utilizzando quasi esclusivamente risorse interne; aumento del patrimonio delle conoscenze aziendali e crescita professionale delle risorse disponibili



LE NOSTRE DIFFICOLTÀ NELL'AREA SICUREZZA

- ❑ Mantenere il Sistema, il processo, gli impianti conformi alla legislazione e alla normativa tecnica applicabile
- ❑ Estensione della parte documentale con necessità di implementare documenti dettagliati e approfonditi da un punto di vista tecnico
- ❑ Il personale deve essere educato alla sicurezza; difficoltà di fare comprendere alcuni aspetti importanti costringendo in taluni casi a creare un sistema puntuale e stringente



IL FATTORE CHIAVE



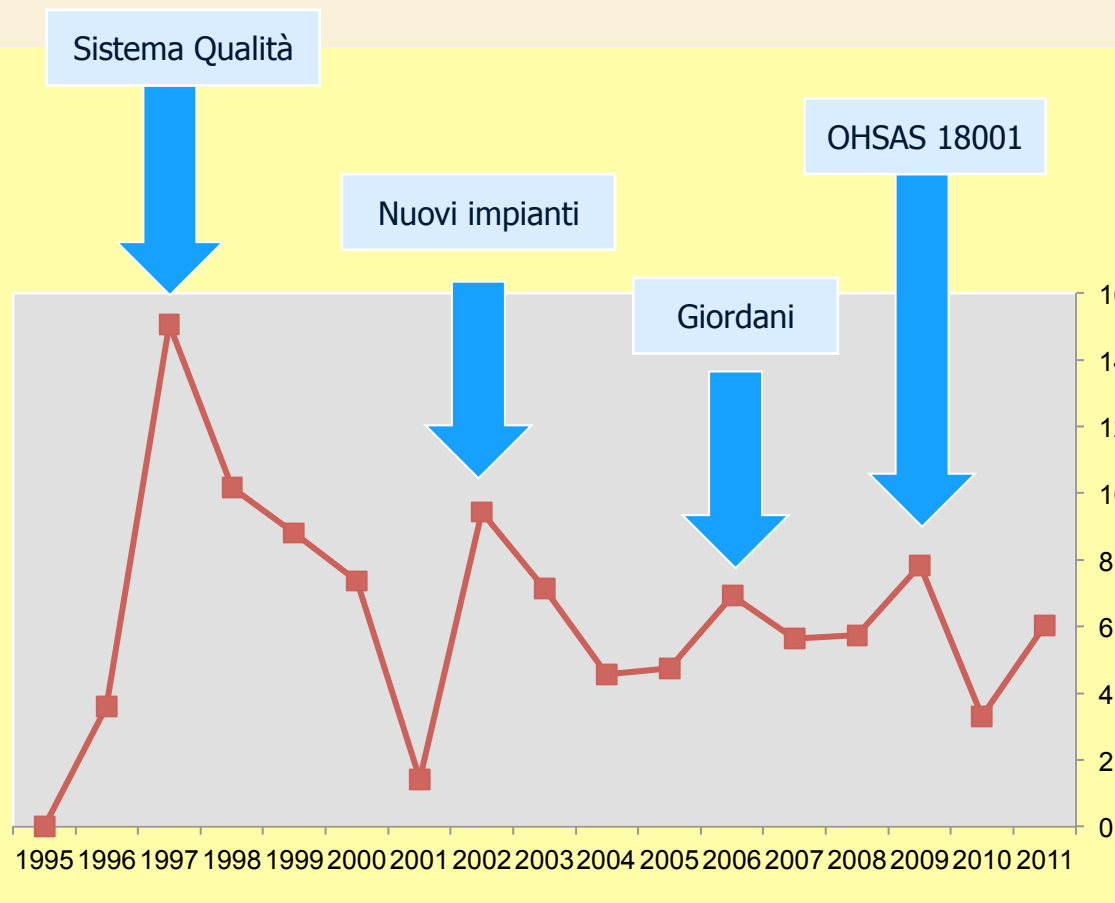
La Sicurezza come la Qualità **è il risultato dell'azione degli uomini**, si possono ottenere buoni risultati solo se riusciamo a rivalutare il fattore umano all'interno dell'azienda

Negli ultimi 6 anni (2005-2011) abbiamo eseguito 6986 ore di formazione



RISULTATI

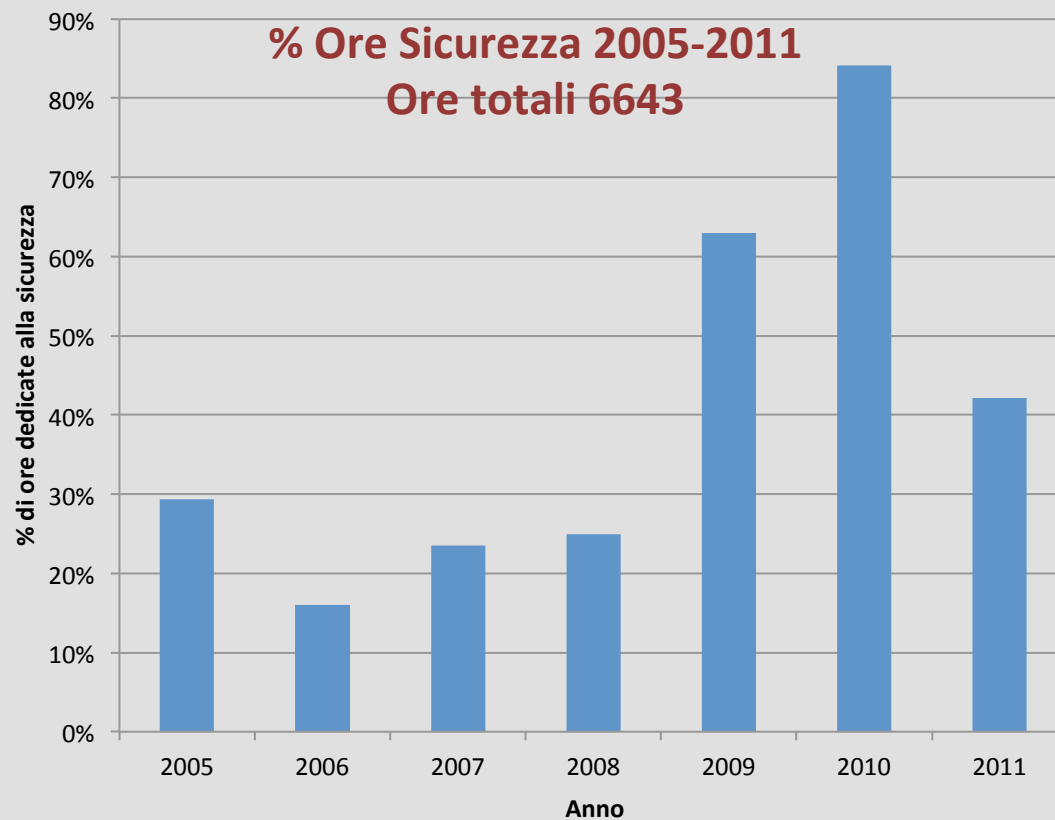
Il nostro impegno alla consapevolezza del personale





RISULTATI

Il nostro impegno alla consapevolezza del personale





RISULTATI

Il nostro cammino verso il raggiungimento del livello di conformità stabilito

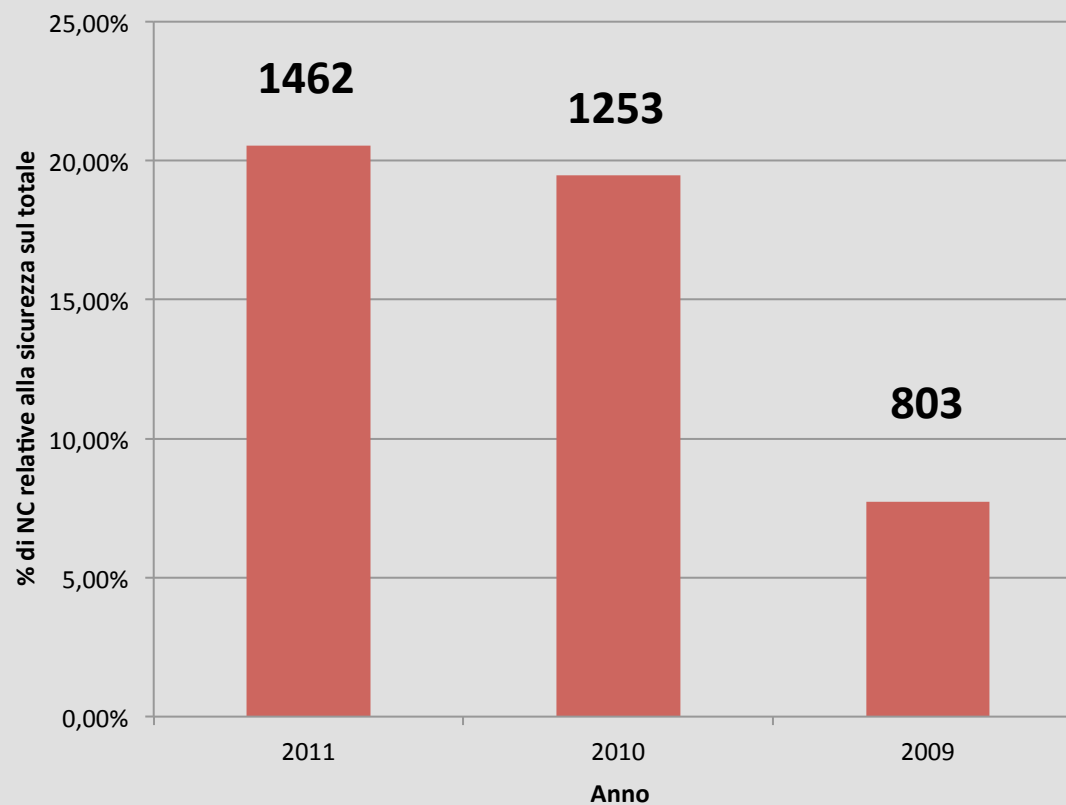
Tutti contribuiscono al miglioramento del sistema attraverso le segnalazioni e le Non Conformità

- Tutte le funzioni rilevano e registrano le non conformità
- Il personale è educato a segnalare sia gli aspetti non conformi che gli aspetti del lavoro che possono essere migliorati



RISULTATI

Il nostro cammino verso il raggiungimento del livello di conformità stabilito





RISULTATI

Il nostro cammino verso il raggiungimento del livello di conformità stabilito

“Tentare di migliorare senza misurare è come andare a caccia di anatre in compagnia di amici, in una notte buia. Ci sarebbero starnazzi, spari, risultati sporadici e un’alta probabilità di causare danni!!” Detto Inglese

1. Livello di conformità delle aree sottoposte a verifica
2. Livello minimo di conformità
3. Numero programmato in funzione del livello di conformità precedente

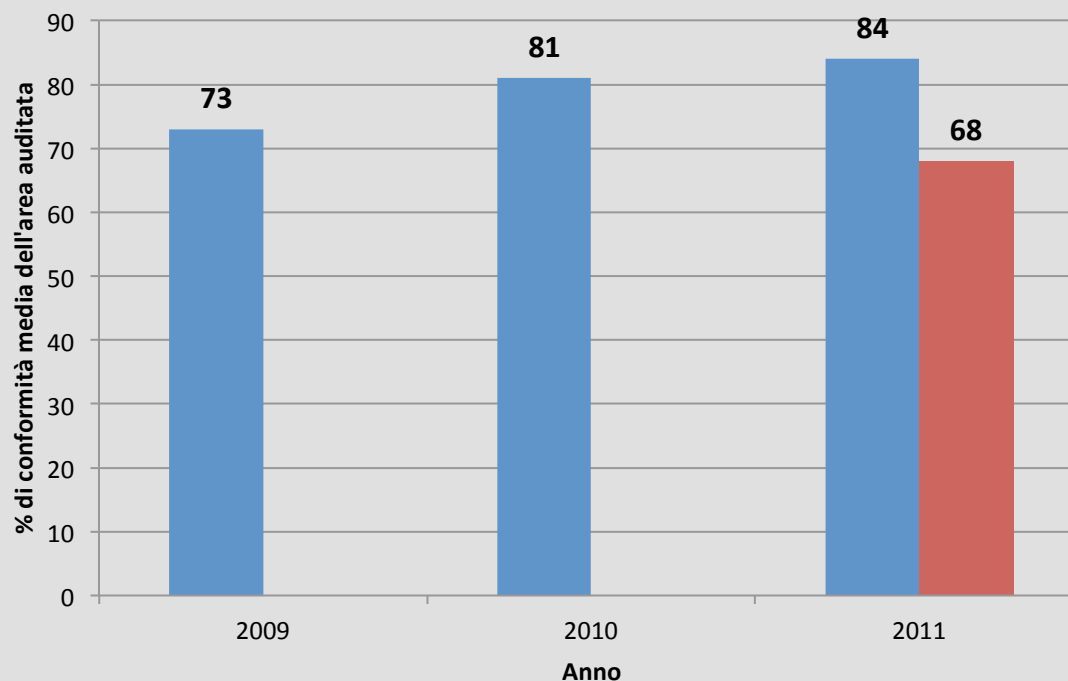


RISULTATI

Il nostro cammino verso il raggiungimento del livello di conformità stabilito



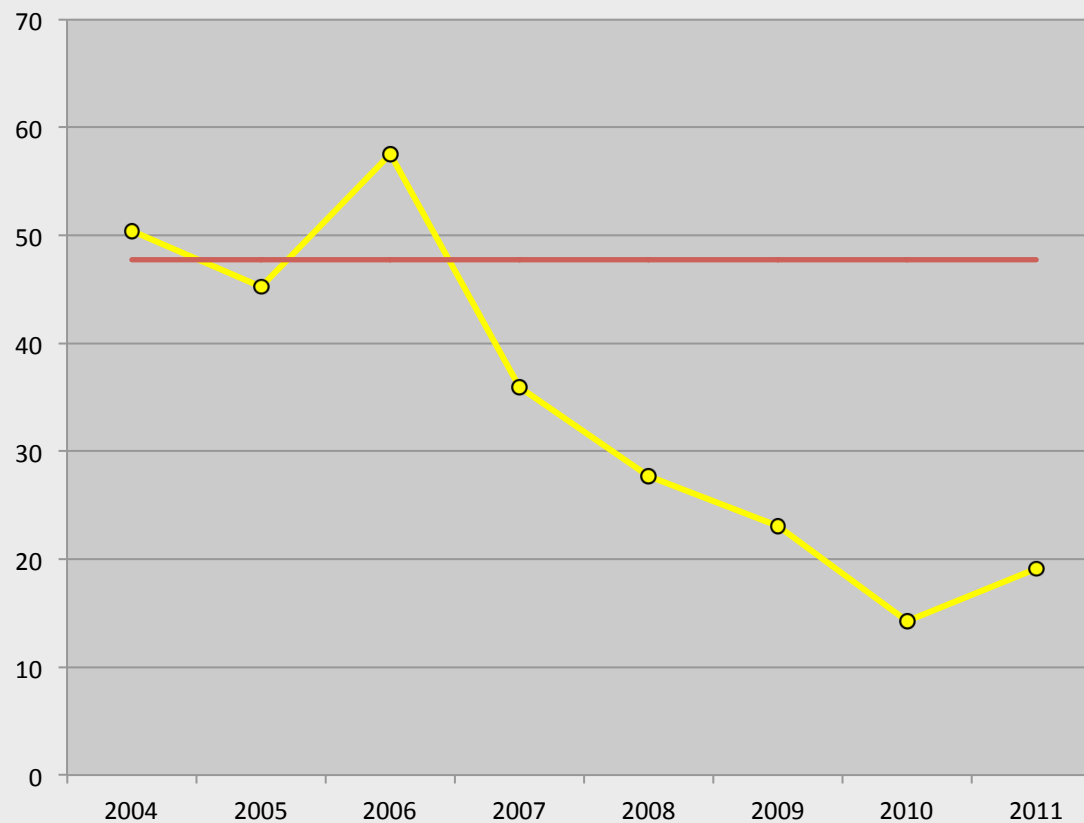
LIVELLO CONFORMITÀ VERIFICHE ISPETTIVE





RISULTATI

Il nostro cammino verso un ambiente di lavoro «sicuro»





NOI E L'AMBIENTE



PERSEGUIRE UN PROCESSO PRODUTTIVO COMPATIBILE CON L'AMBIENTE E PER QUESTO MIRATO ALLA RIDUZIONE AL MINIMO DEI RIFIUTI E L'UTILIZZO EFFICACE DELL'ENERGIA

(estratto POLITICA SISTEMA INTEGRATO del 05/05/10)

- **100% Energia elettrica utilizzata deriva da fonti rinnovabili**
- **Ridotto del 20% l'uso dei sacchetti di plastica blu**
- **Ridotto del 50% il consumo di carta monouso**
- **Ridotto del 15% il consumo di imballi**

*Dati triennio 2007/2010



OBIETTIVI PER IL FUTURO

- Aumentare la consapevolezza dell'importanza della sicurezza, della qualità e della sostenibilità nell'ambito aziendale
- Ridurre ulteriormente l'impatto ambientale della nostra produzione
- Aumentare la nostra competitività attraverso la ricerca e l'innovazione di prodotti ad alto contenuto di servizio



Richieste del Cliente

- **Eliminazione dei conservanti**
- **Eliminazione degli aromi**
- **Rimozione degli ingredienti "non presenti nel supermercato"**
- **Eliminazione del glutammato monosodico**



Richieste del Mercato



No grassi idrogenati;
No additivi;
No aromi artificiali;
No noci o sesamo;
Se possibile contenenti
vegetali o frutta
No zuccheri aggiunti

Richieste del Mercato

Utilizzo di ingredienti che il consumatore individua come "eticamente" più vicini



UOVA FREE RANGE



CARNE WEALFARE

Grazie per l'attenzione



Stefano Zardetto

E-mail: stefanozardetto@voltan.biz

Tel. 041-5464211

Zardetto Stefano- IMPRESE e INNOVAZIONE SOSTENIBILE: FILIERA SOSTENIBILE E VALORE CONDIVISO – 02 LUGLIO 2012-